

Отчёт по организации процесса аттестации в филиале

в 2018-2019 учебном году.

Согласно отчёту за предыдущий учебный год по данному направлению были поставлены следующие задачи:

- 1) создать условия для повышения квалификации молодых педагогов через выстраивание системы работы педагогов с результатами учащихся;
- 2) повысить согласно поданной заявке число педагогов 1 КК на 3 человека (Мочалова А.Л., Федотов Н.М. и Фарафонова Ю.Ф по должности «учитель») + 5 человек должны подтвердить свою категорию:

- 1КК 4 человека: Руцкая С.Л. (учитель), Скопец Т.А. (инструктор по физической культуре), Давыдова Н.Е. (социальный педагог), Морева Е.Р. (учитель);

-ВКК 1 человек: Скрябина О.Ю. (учитель).

- 4) организовать процесс аттестации на соответствие должности «учитель» Флусовой Е.Н. согласно утверждённому графику.

Для реализации первой задачи в учреждении отлажена система сопровождения молодых педагогов через наставничество и предоставление возможности активного участия в методической работе на уровне начального общего образования. В результате этой работы за последние два года нет уволившихся молодых специалистов. А молодые специалисты, отработав два года, уверенно заявляют на категорию.

Работа по подготовке аттестационных документов была начата ещё в период летних каникул. Данный подход позволил заблаговременно подготовиться к процедуре и успешно пройти её. Вторая задача была решена количественно по учреждению, но не по филиалу (см.Приложение №1). Мочалова А.Л. ушла в декретный отпуск, по этой причине в процедуру аттестации на категорию не вступила. Внутри учреждения была сделана замена, и вместо этого педагога аттестацию на 1 категорию прошла Крутилина М.А., педагог-психолог основного корпуса, также молодой специалист.

Все остальные заявившиеся педагоги успешно прошли процедуру и аттестовались на заявленную ими категорию.

Процесс аттестации на соответствие занимаемой должности педагога Флусовой Е.Н. как учителя был организован согласно регламенту. Процедура в установленные сроки была успешно пройдена (см.Приложение №2).

Таким образом, поставленные на учебный год задачи по данному направлению в целом реализованы.

Из таблицы, приведённой ниже, хорошо видно, что педагогический состав нестабилен. Постоянное движение кадров происходит по причине выхода коллег на пенсию и/или в декретный отпуск. На их рабочие места приходят молодые специалисты, не имеющие КК (зелёный цвет в таблице). Количество педагогов с ВКК удалось сохранить (см.таблицу ниже).

Динамика

| Квалификация | 01.06 2018 | План на 2018- 2019 | Факт. данные на 01.06.2019 | Примечание |
|--------------|---------------|-----------------------------|---|---|
| БКК | 8 | -3 ↘ | - 2 + 5 = 11 ↗ - 2 (1КК): Федотов, Фарафонова + 5 новых специалистов | аттестованы на соответствие: Белова З.И., Белуткина Е.М., Манохина Л.Н. д/отпуск: Дмитриева Ю.А., Сингилеева А.Л., Белая Е.Н. менее 2 лет в ОО: Воронова И.А., Дьякова Е.И., Салмина И.С., Скрипачёва Н.В., Шпагина Г.А. |
| 1КК | 23 | +3 ↗ | +2 - 2 = 23 → | 2 повысили КК: Федотов, Фарафонова 2 потеряли: Цахилова В.Н, (ушла на пенсию), Скопец Т.А. – должность инструктор упразднена, аттестована как педагог доп.образования, но не работает по этой должности |
| ВКК | 7 | → | 7 → | без изменений |

Задачи на следующий учебный год:

1) сохранить обязательное сопровождение аттестуемых педагогов в части подготовки документов (работа по подготовке документов должна вестись заблаговременно, с учётом рисков, которые могут возникнуть в аттестационный период (болезни и т.п));

2) согласно поданной заявке

- повысить квалификацию двух педагогов: Вороновой И.А. (учитель начальных классов нет категории – 1КК), Сурначевой Е.В.(учитель начальных классов 1КК - ВКК);

- сохранить КК при плановой аттестации трёх педагогов на ВКК: Чухниной В.Н., Скопца Ю.А., Скопец Т.А. и четырёх педагогов на 1КК: Давыдовой Н.Е., Мулиной С.В., Усковой Т.В., Толкачевой Т.А.

Ответственный за прохождение аттестации в филиале Романова И.А.