

Согласовано
Управляющим советом
Протокол № 3 от
«12» 07 2018 г.

Утверждаю
директор МБОУ
«Средняя школа № 6»
Ю.А. Скопец
Приказ № 2 от
«12» 07 2018 г.

Положение
об оценке результативности профессиональной
деятельности педагогических работников и других категорий работников
(административно-вспомогательный персонал, технический персонал)
Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа № 6»

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение об оценке результативности профессиональной деятельности педагогических работников других категорий работников (далее – Положение) определяет основания, порядок и критерии оценки результативности профессиональной деятельности педагогических работников и других категорий работников, работающих в учреждении.

1.2. Цель оценки результативности профессиональной деятельности работников – обеспечение зависимости оплаты труда от результатов работы путем объективного оценивания результатов профессиональной деятельности и осуществления на их основе материального стимулирования за счёт соответствующих выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда образовательного учреждения.

1.3. Задачами проведения оценки результативности деятельности педагогических работников являются:

- проведение системной самооценки работником собственных результатов профессиональной деятельности;
- обеспечение внешней экспертной оценки труда работника;
- усиление материальной заинтересованности учителей и других работников в повышении качества профессиональной деятельности, развитии творческой активности и инициативы при выполнении задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей.

2. Основания и порядок проведения оценки результативности
профессиональной деятельности педагогических и других категорий работников

2.1. Основанием для оценки результативности профессиональной деятельности педагогических работников служит служебная записка администрации, руководителей проектных и творческих групп учебного заведения, оценочный лист педагогических работников. Оценочный лист (см. Приложение) содержит самооценку показателей результативности, с приложением копий документов, подтверждающих и уточняющих результативность их деятельности.

2.2. Оценочный лист заполняется работником самостоятельно в соответствии с логикой отражения результатов его профессиональной деятельности, на основе утверждаемых настоящим положением критериев и содержит самооценку его труда.

2.3. Для проведения объективной внешней оценки результативности профессиональной деятельности педагогических работников и других категорий работников на основе его оценочного листа в образовательной организации приказом директора школы создается комиссия по оценке результативности профессиональной деятельности работников (далее Комиссия), состоящая из представителей администрации школы, профсоюзного комитета, руководителей ШМО, ФСК.

2.4. Председатель и секретарь Комиссии избираются из членов комиссии открытым голосованием. Председатель несёт ответственность за его работу, секретарь – за грамотное и своевременное оформление документации. Избранные председатель и секретарь Комиссии утверждаются приказом директора.