


СОГЛАСОВАНО

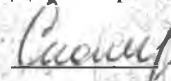
Председатель первичной профсоюзной организации

 Е.А. Анисимова
(личная подпись) (инициалы, фамилия)

«13» января 2018 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор МБОУ «Средняя школа № 6»

 Ю.А. Скопец
(личная подпись) (инициалы, фамилия)

«13» января 2018г.

ПОЛОЖЕНИЕ
о комиссии по трудовым спорам

Настоящее положение разработано в соответствии с законодательством Российской Федерации в целях урегулирования разногласий, которые возникают между работниками и директором МБОУ «Средняя школа № 6» (далее - школа).

Настоящее положение определяет компетенцию и порядок формирования и работы комиссии по трудовым спорам (далее - комиссия), в соответствии с законодательством.

I. Общие положения.

Комиссия по трудовым спорам (КТС) – орган по рассмотрению трудовых споров, возникающих в школе, за исключением споров, по которым установлен иной порядок их рассмотрения.

Настоящее положение предусматривает основные задачи, функции и права комиссии по трудовым спорам в школе.

II. Компетенция комиссии по трудовым спорам.

Комиссия по трудовым спорам является первичным органом по рассмотрению индивидуальных трудовых споров, возникающих в школе, за исключением споров, по которым настоящим положением и другими законодательными актами установлен иной порядок рассмотрения. Комиссия не рассматривает споры:

- не являющиеся индивидуальными трудовыми спорами по применению трудового законодательства, соглашения и коллективного договора, условий трудового договора;
- рассмотрение которых отнесено законом к исключительной компетенции суда;
- для рассмотрения которых законодательством установлен иной порядок. В частности, комиссия не рассматривает споры по вопросам:
 - установления норм труда, норм обслуживания, должностных окладов и тарифных ставок;
 - исключения трудового стажа для предоставления льгот и преимуществ, когда законом или иным нормативным правовым актом о труде установлен иной порядок их рассмотрения. Отсутствие такого нормативного акта дает право работнику обратиться по вопросу в комиссию по трудовым спорам;
 - установления или изменения условий труда и премирование;
 - о выплате единовременных премий, не предусмотренных положениями об оплате труда, лишения премии, если оно произведено в соответствии с законодательством не единолично администрацией, а по ее решению, согласованному с соответствующим выборным профсоюзным органом.

III. Порядок избрания состава комиссии по трудовым спорам.

Комиссия по трудовым спорам образуется по инициативе работников или директора школы из равного числа представителей работников и работодателя.