

СОГЛАСОВАНО:  
Председатель первичной профсоюзной  
организации  
МБОУ «Средняя школа № 6»  
*Анисимова* Е.А. Анисимова  
«21» декабря 2016 г.

УТВЕРЖДАЮ:  
Директор МБОУ «Средняя школа  
№ 6»  
*Скопец* Ю.А. Скопец  
«21» декабря 2016 г.

**Изменения и дополнения  
к положению об оплате труда работников муниципального  
бюджетного общеобразовательного учреждения  
«Средняя школа № 6»**



к постановлению администрации  
города Ачинска  
от 30.10.2014 г. № 472-п «Об  
оплате труда работников  
муниципальных бюджетных  
образовательных учреждений»

Приложение N 6  
к положению об оплате труда  
работников муниципальных  
бюджетного  
общеобразовательного  
учреждения «Средняя школа №  
6» г. Ачинска

ВИДЫ ВЫПЛАТ  
СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА, РАЗМЕР И УСЛОВИЯ  
ИХ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ, КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ  
И КАЧЕСТВА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УЧРЕЖДЕНИЙ  
ДЛЯ ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ ДИРЕКТОРА МБОУ «Средняя школа № 6»

Заместитель руководителя	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Обеспечение стабильного функционирования учреждения	создание условий безопасности и сохранности жизни и здоровья участников образовательного процесса, обеспечение стабильной охраны труда и техники безопасности	разработка и ежеквартальная актуализация планов мероприятий по устранению предписаний надзорных органов	5%
			своевременное устранение предписаний при наличии финансирования	5%
			отсутствие травм, несчастных случаев, допущенных при несоблюдении мер безопасности	5%

	подготовка локальных нормативных актов учреждения, исходящей документации, отчетной документации	соответствие локальных нормативных актов учреждения нормам действующего законодательства, своевременное и качественное предоставление отчетной документации	10%
	отсутствие правонарушений, совершенных обучающимися	0	5%
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Обеспечение развития учреждения	организация участия педагогов, обучающихся в профессиональных конкурсах, мероприятиях (наличие призового места)	региональном	10%
	ведение экспериментальной работы	наличие статуса базовой площадки с предоставлением ежемесячно на сайте деятельности	5%
Выплаты за качество выполняемых работ			
Результативность деятельности учреждения	освоение образовательной программы по результатам четвертных и годовых оценок обучающихся	качество обученности по результатам итоговых контрольных работ и итоговых аттестаций с учетом индекса социального благополучия школы:	
		свыше 50%	10%
		49-35%	7%
		34-30%	5%
	реализация проектной и исследовательской деятельности	охват детей, вовлеченных в проектную и исследовательскую деятельность, не менее 25%	5%

		первой и высшей квалификационной категории		
		координация работы по прохождению педагогическими работниками стажировок, курсов повышения квалификации	100% выполнения плана	5%
		отсутствие замечаний по учету и хранению товарно-материальных ценностей в учреждении, рациональное расходование материалов и финансовых средств	0	25%
		своевременное составление проектно-сметной документации на проведение работ по текущему и капитальному ремонту, высокое качество подготовки и организации ремонтных работ	без замечаний	10%
ИТОГО:				70%

Приложение № 1  
к Положению об оплате труда работников  
муниципального бюджетного  
образовательного учреждения «Средняя  
школа № 6» г. Ачинска

Минимальные размеры окладов (должностных окладов),  
ставок заработной платы работников  
МБОУ «Средняя школа № 6» г. Ачинска  
(от 01.01.2017 г.)

1. Профессиональная квалификационная группа общетраславых должностей служащих	
Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
<b>Профессиональная квалификационная группа общетраславых должностей служащих первого уровня</b>	
1 квалификационный уровень: - директор/производитель - секретаря	2 857,0 2 857,0
<b>Профессиональная квалификационная группа общетраславых должностей служащих второго уровня</b>	
1 квалификационный уровень: - инспектор по кадрам - лаборант	3 170,0 3 170,0
2. Профессиональная квалификационная группа должностей работников образования	
Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
<b>Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников</b>	
1 квалификационный уровень: - инструктор по физической культуре: • при наличии среднего профессионального образования • при наличии высшего профессионального образования	4 687,0 5 334,0
2 квалификационный уровень: - педагог дополнительного образования - педагог-организатор - старший педагог: • при наличии среднего профессионального образования • при наличии высшего профессионального образования	4 906,0 5 587,0
3 квалификационный уровень: - ассистент - педагог-психолог: • при наличии среднего профессионального образования • при наличии высшего профессионального образования	5 373,0 6 119,0
4 квалификационный уровень: - учитель: • при наличии среднего профессионального образования • при наличии высшего профессионального образования - учитель-логопед • при наличии среднего профессионального образования • при наличии высшего профессионального образования - учитель-дефектолог: • при наличии среднего профессионального образования • при наличии высшего профессионального образования	5 880,0 6 699,0 5 880,0 6 699,0 5 880,0 6 699,0

<ul style="list-style-type: none"> <li>- преподаватель-организатор ОБЖ</li> <li>• при наличии среднего профессионального образования</li> <li>• при наличии высшего профессионального образования</li> </ul>	5 880,0 6699,0
--	-------------------

**3. Профессиональные квалификационные группы должностей работников культуры, искусства и кинематографии**

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
<i>Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»</i>	
- педагог - библиотечарь: <ul style="list-style-type: none"> <li>• при наличии среднего профессионального образования</li> <li>• при наличии высшего профессионального образования</li> </ul>	5 880,0 6699,0

**4. Профессиональные квалификационные группы общетраслевых профессий рабочих**

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
<i>Профессиональная квалификационная группа общетраслевых профессий рабочих первого уровня</i>	
I квалификационный уровень: <ul style="list-style-type: none"> <li>- уборщик служебных помещений</li> <li>- сторож (вахтер)</li> <li>- сторож (старший)</li> <li>- дворник</li> <li>- рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий 2 разряда</li> </ul>	2 454,0 2 454,0 2 572,0 2 454,0 2 454,0
<i>Профессиональная квалификационная группа «Общетраслевые профессии рабочих второго уровня»</i>	
I квалификационный уровень: <ul style="list-style-type: none"> <li>- рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий 4 разряда</li> </ul>	2 857,0

Настоящее соглашение заключено между работодателем, в лице его представителя – директора муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя школа № 6» и работниками учреждения, в лице их представителя – председателя первичной профсоюзной организации (далее – стороны) в целях приведения в соответствие действующему законодательству Российской Федерации.

Стороны совместно договорились внести изменения и дополнения в Положение об оплате труда работникам.

**Приложение № 1** к Положению об оплате труда работников изложить в новой редакции.

**Приложение № 2** к Положению об оплате труда работников п.3 изложить в новой редакции:

Расчет повышающего коэффициента ( $K_2$ ) осуществляется следующим образом:

если доля выплат стимулирующего характера педагогических работников без учета персональных выплат  $< 15\%$ , то  $K_2 = 0\%$ ,

если доля выплат стимулирующего характера педагогических работников без учета персональных выплат  $> 15\%$ , то коэффициент рассчитывается по формуле:

$$K_2 = Q_1 / Q_{окл} \times 100\%,$$

где:

$Q_1$  - фонд оплаты труда педагогических работников, рассчитанный для установления повышающих коэффициентов;

$Q_{окл}$  - объем средств, предусмотренный на выплату окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников.

$$Q_1 = Q - Q_{ср} - Q_{стим} - Q_{амн},$$

где:

$Q$  - общий объем фонда оплаты труда педагогических работников;

$Q_{ср}$  - фонд оплаты труда педагогических работников, состоящий из установленных окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат компенсационного характера, персональных выплат, суммы повышений окладов (должностных окладов), ставок заработной платы за наличие квалификационной категории;

$Q_{стим}$  - предельный фонд оплаты труда, который может направляться на выплаты стимулирующего характера педагогическим работникам;

$Q_{\text{рез}} -$  сумма средств, направляемая в резерв для оплаты отпусков, выплаты пособия по временной нетрудоспособности за счет средств работодателя, оплаты дней служебных командировок, подготовки, переподготовки, повышения квалификации педагогических работников.

Если  $K >$  предельного значения повышающего коэффициента, то повышающий коэффициент устанавливается в размере предельного значения».

**Приложение № 6** к Положению об оплате труда работников изложить в новой редакции.

**В раздел 6.** «Условия оплаты труда заместителей руководителя» положения об оплате труда работников» добавить п. 6.12. следующего содержания: «Предельный уровень соотношения ежемесячной заработной платы руководителя муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя школа № 6», его заместителей, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя) устанавливается в кратности до 6».

В Положение об оплате труда работников МБОУ «Средняя школа № 6» добавить **раздел 8** следующего содержания: «Другие вопросы оплаты труда» читать в новой редакции: Размер средств, полученных от приносящей доход деятельности, направляемых на оплату труда работников учреждения, составляет не более 70% от доходов, полученных от приносящей доход деятельности, с учетом выплат страховых взносов по обязательному социальному страхованию и взносу по страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.